Acosea Impianti Srl

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 INGEGNERE IMPIANTISTA, LIVELLO 6 DEL CCNL DEL SETTORE GAS ACQUA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO l'art. 35 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"* e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore Gas Acqua;

VISTO il vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale;

VISTA la determina dell'Amministratore Unico del 14/02/2024 di indizione della presente selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 ingegnere impiantista;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, nel rispetto delle normative succitate per il profilo professionale in oggetto. Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione pubblica sono disciplinate dal presente avviso.

Acosea Impianti Srl

Articolo 1 – Figura professionale oggetto della selezione
Il presente avviso è finalizzato all'assunzione di n. 1 ingegnere impiantista, livello 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore Gas Acqua, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
Il profilo professionale ricercato dovrà possedere conoscenze ed esperienze utili a coordinare e sovraintendere alle attività di progettazione, manutenzione e gestione del sistema infrastrutturale (reti ed impianti) caratterizzante il servizio idrico integrato (acquedotto, potabilizzazione, fognature e depurazione).
La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, svolgerà le seguenti attività ritenute indispensabili per sviluppare gli indirizzi strategici della società:

1) ricognizione completa ed aggiornamento continuo degli assets relativi al ciclo idrico integrato;
2) controllo e verifica delle rendicontazioni predisposte dal gestore del servizio (HERA Spa) relativamente agli interventi di miglioramento ed ampliamento degli impianti e delle reti realizzati dal suddetto soggetto gestore in quanto previsti dal Piano Triennale degli Investimenti;
3) acquisizione patrimoniale da parte di Acosea Impianti Srl di nuovi assets realizzati da privati, a scomputo oneri, nell'ambito di Piani Urbanistici Attuativi;
4) individuazione di criticità strutturali delle reti e degli impianti e formulazione di proposte di intervento;
5) supporto ai progetti di efficientamento e ai progetti finalizzati al risparmio energetico.

La figura oggetto della selezione è in possesso delle seguenti capacità e attitudini:
- orientamento al risultato, all'efficienza e alla qualità;
- elevata autonomia e capacità di iniziativa;
- ottime capacità di pianificazione, organizzazione, programmazione e controllo delle proprie attività;
- spiccata attitudine al lavoro per obiettivi;
- elevata capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e flessibilità operativa, nel rispetto di quanto consentito dalla normativa di riferimento;
- capacità di lavorare in gruppo;
- adeguate capacità negoziali.

Articolo 2 - Requisiti obbligatori per l'ammissione
Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l'ammissione alla presente selezione pubblica sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.
I requisiti generali e specifici devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

2.1 - Requisiti generali
a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino ai sensi dell'art. 4 della L. n. 1320/1939);

oppure

- cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);

• titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001);
• familiari non comunitari del titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (art. 22, comma 2, del D.Lgs. n. 251/2007).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare salvo che:
• godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
• siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
• abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Aver compiuto il 18° anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza.
c) Godimento dei diritti civili e politici.
d) Non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti.
e) Non aver riportato condanne penali definitive, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico e non essere sottoposti a misure che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Ente Pubblico.
Ove il/la candidato/a risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi reato dovrà dichiararlo all'atto di candidatura ai sensi del D.P.R. 445/2000.
f) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo.
g) Possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti la mansioni del profilo professionale messo a selezione.

2.2 - Requisiti specifici

✓ Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento, equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009:

- Ingegneria civile - classe LM23
- Ingegneria delle telecomunicazioni – classe LM27
- Ingegneria elettrica – classe LM28
- Ingegneria elettronica – classe LM29
- Ingegneria energetica e nucleare – classe LM30
- Ingegneria meccanica – Classe LM33
- Ingegneria Navale - Classe LM34
- Ingegneria per l'ambiente e per il territorio – Classe LM35

Il titolo di studio richiesto è soggetto alle norme di equipollenza ed equiparazione di riconoscimento, comunitarie ed extracomunitarie.
✓ Possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità.

Articolo 3 - Pubblicazione dell'avviso di selezione e presentazione della candidatura - Termini e modalità
L'avviso di selezione pubblica è pubblicato sul sito internet istituzionale di Acosea Impianti srl: https://www.acoseaimpianti.it/selezione-del-personale

Il candidato deve candidarsi unicamente, pena esclusione, sul sito della Società, cliccando su uno specifico link reindirizzato su una piattaforma dedicata, fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.
L'invio delle candidature deve avvenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15/03/2024 (30 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione). Fa fede l'ora e data dell'invio della candidatura on line.
Il candidato deve accedere al link relativo alla posizione ricercata e cliccare sul tasto "Registrati e candidati", dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.
Successivamente, il candidato deve compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".
Si precisa che la domanda di partecipazione on line deve essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura in un unico singolo file in formato pdf, completa di tutte le pagine.

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceve un'email contenente un codice numerico personale, che resta l'identificativo per tutta la procedura. Tale codice deve essere conservato dai candidati ed è utile per tutta la durata della procedura selettiva.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporta la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda devono specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento della prova, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il candidato deve allegare alla candidatura on line i seguenti documenti obbligatori:
✓ copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
✓ domanda di partecipazione compilata, firmata e completa di tutte le pagine.

Articolo 4 - Cause di esclusione
La commissione esamina la corretta compilazione e l'esaustività della documentazione delle candidature ricevute.
In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato può essere richiesta l'integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente. Il mancato invio della documentazione integrativa richiesta, costituirà causa di esclusione dalla selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro. Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Articolo 5 – Materie del colloquio
Costituiscono materie del colloquio le seguenti materie:

- conoscenza di elementi di idraulica teorica e tecnica, impiantistica elettrica, processi di potabilizzazione e depurazione;
- conoscenze inerenti la progettazione, la manutenzione e la gestione di reti ed impianti;

- conoscenza delle principali tecnologie e sistemi per l'efficientamento e il risparmio energetico;
- conoscenza del quadro normativo nazionale in materia di lavori contratti e lavori pubblici, nonché per la progettazione, l'esecuzione ed il collaudo delle opere;
- conoscenza della legislazione regionale, nazionale e comunitaria in materia ambientale;
- conoscenza del quadro normativo e regolatorio in materia di società a partecipazione pubblica con particolare riferimento a quelle del servizio idrico integrato;
- contrattualistica pubblica D.LGS N. 36/2023;
- conoscenza del Codice dell'Ambiente D.LGS N. 152/2006 e ss.mm.ii;
- quadro normativo e regolatorio in materia di società a partecipazione pubblica;
- adeguate capacità di relazione e di gestione;
- capacità di orientamento ai risultati, al lavoro per obiettivi e al lavoro in team;
- attitudine al cambiamento e al miglioramento di processi e procedure lavorative.

Articolo 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, che verrà nominata dall'Amministratore Unico di Acosea Impianti srl con successivo provvedimento, sarà composta da tre componenti effettivi ed è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di Regolamento.

La Commissione esaminatrice procederà preliminarmente alla verifica di regolarità delle domande di partecipazione, escludendo i candidati che non siano in possesso dei requisiti richiesti e alla stessa è demandata la verifica e valutazione delle conoscenze tecniche, delle competenze attitudinali e dei titoli di merito dei candidati; qualora la Commissione non sia in possesso di specifiche competenze, possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle competenze attitudinali.

Articolo 7 - Colloquio

I candidati ammessi al colloquio devono presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità. L'assenza al colloquio è considerata rinuncia alla selezione e costituisce causa di esclusione (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Il colloquio interdisciplinare sarà volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie selettive previste all'Art. 5 del presente avviso e sarà finalizzato inoltre ad accertare anche il possesso delle capacità e attitudini descritte all'Art. 1 del presente avviso.

Punteggio massimo conseguibile al colloquio: 70 punti

La prova si intende superata con una votazione minima di 49 punti.

Articolo 8 - Titoli di merito

I titoli di merito devono essere dichiarati e autocertificati nella candidatura on line e verranno valutati dalla Commissione solo per i candidati che avranno superato la prova d'esame del colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di merito è pari a 30, ripartiti secondo le seguenti categorie:

✓ Titoli di servizio – massimo 22 punti.

- Esperienza professionale: 1 punto per ogni mese di servizio (30 giorni di contratto), anche non continuativo, svolto con la mansione del profilo oggetto della selezione (Ingegnere impiantista) o mansione superiore nel settore tecnico, maturata presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 o Società a partecipazione pubblica, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

- Esperienza professionale: 0,5 punti per ogni mese di servizio (30 giorni di contratto), anche non continuativo, svolto con la mansione del profilo oggetto della selezione (Ingegnere Impiantista) maturata presso Società private, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.

Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Pubbliche Amministrazioni/Società diverse e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura.

Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30. I periodi di servizio inferiori al mese e le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (tempo parziale) verranno valutate con un punteggio proporzionato.

✓ Titoli di studio – massimo 8 punti.

- Master universitario di I livello nel settore tecnico (idraulica, ecologia e ambiente, lavori pubblici): 1 punto per ogni master
- Master universitario di II livello nel settore tecnico (idraulica, ecologia e ambiente, lavori pubblici): 2 punti per ogni master
- Dottorato di ricerca nel settore tecnico (idraulica, ecologia e ambiente, lavori pubblici): 2 punti per ogni dottorato
- Abilitazione alla professione di ingegnere: 2 punti
- Abilitazione all'incarico di Coordinatore della Sicurezza ai sensi dell'art. 98, comma 1, del D. Lgs. 81/2008: 2 punti

La Commissione si riserva di valutare l'attinenza e la pertinenza dei titoli dichiarati dai candidati con il profilo professionale oggetto della selezione.

Articolo 9 - Titoli di preferenza/precedenza

I candidati devono dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, danno diritto a parità di merito nella graduatoria finale alla preferenza/precedenza all'assunzione.

I candidati che hanno superato la prova d'esame e che intendano far valere il possesso di titoli di preferenza/precedenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, dovranno, nel termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, far pervenire alla Società i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza/precedenza dichiarati nella candidatura on line.

Verranno considerati solo i titoli di preferenza/precedenza dichiarati nella candidatura e posseduti alla data di scadenza dei termini previsti per l'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Articolo 10 – Pubblicazioni, comunicazioni e convocazioni

La pubblicazione del presente avviso, del calendario della prova del colloquio, unitamente alla sede e agli orari di svolgimento della prova, nonché l'elenco dei candidati ammessi e di tutti gli atti relativi alla procedura selettiva, compresa la graduatoria di merito finale, avviene sul sito internet istituzionale della Società https://www.acoseaimpianti.it/selezione-del-personale e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati alla selezione di cui trattasi.

Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati possono scrivere esclusivamente all'indirizzo e-mail: selezioneingegnereacosea@openjob.it, entro e non oltre il giorno 11/03/2024 indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri sono pubblicati sul sito internet della Società.

Il candidato è tenuto a comunicare al suddetto indirizzo email ogni eventuale variazione della residenza, del domicilio, del telefono ed email indicati in fase di candidatura.
Ogni candidato deve prendere visione delle suddette comunicazioni, convocazioni e pubblicazioni con le modalità indicate.

Articolo 11– Graduatoria finale di merito
La graduatoria finale di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi dati dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova del colloquio e nella valutazione dei titoli di merito, per un totale massimo di 100 punti.
La graduatoria finale di merito è approvata dall'Amministratore Unico e rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione sul sito internet di Acosea Impianti srl, fatta salva diversa disposizione legislativa, utilizzabile per eventuali ulteriori assunzioni a tempo pieno e indeterminato, a seconda delle esigenze della Società.

Articolo 12– Costituzione del rapporto di lavoro
Il candidato vincitore sarà assunto in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato. A tal fine, il candidato nominato per l'assunzione dovrà presentare alla Società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione. La Società procede all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il candidato decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.
L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte della Società, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il candidato vincitore possa vantare diritti nei confronti della stessa Società.
La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporta la decadenza dalla graduatoria, con scorrimento della stessa.
Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore Gas Acqua.
La Società sottopone a visita medica il candidato vincitore che intende nominare, per accertarne i requisiti di idoneità fisica all'impiego e alla mansione da ricoprire. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procede all'assunzione.
Ad ogni candidato che verrà assunto si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL e livello applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Articolo 13- Trattamento dei dati personali
Tutti i dati raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Società, a Openjobmetis e alla Commissione esaminatrice.
Il conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.
I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale della Società.
L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Acosea Impianti Srl

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente selezione è Acosea Impianti srl, con sede in Via Borso, 1 - 44121 Ferrara. Il Responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Marco De Nunzio, contattabile al seguente indirizzo: dpo@acosea.it
Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it

Articolo 14 - Accesso agli atti
Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, presentando richiesta formale all'indirizzo di posta certificata acoseaimpianti@acoseaimpianti.postecert.it

Articolo 15 - Norme di salvaguardia
Il presente avviso di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica come atto di presa visione e accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione stesso.
Contro i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.
La Società si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare, di sospendere o di annullare la presente procedura selettiva o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il candidato vincitore possa per questo vantare diritti nei confronti della Società.
Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Ferrara, 14/02/2024

L'Amministratore Unico
Michele Todisco
(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)