

GRUPPO HOLDING FERRARA SERVIZI SRL - rendicontazione consuntiva al 31/12/2021

COD. OB.	DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE RISULTATO	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
OBIETTIVI GESTIONALI PER TUTTI GLI ORGANISMI PARTECIPATI DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE			
1	DUP 2021-2024	ORGANISMO DI VIGILANZA: La comunicazione formale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC) dell'amministrazione comunale, dell'avvenuta nomina, rinnovo, decadenza, rinuncia, sostituzione e revoca dell'Organismo di Vigilanza, designato ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. 08/06/2001 n.231, il cui compito è vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del modello di organizzazione e gestione adottato al fine di prevenire eventuali reati;	100%
2	DUP 2021-2024	STRUMENTI DI PREVENZIONE E CONTROLLO DELLA CORRUZIONE: adozione secondo disposizioni e le linee guida delineati dall'ANAC (Determinazione n.1134/2017 e smi) e dal Comune di Ferrara	100%
OBIETTIVI GESTIONALI PER TUTTE LE SOCIETA' E GLI ENTI "IN CONTROLLO"			
1	DUP 2021-2024	SOSTENIBILITA' ECONOMICA: compatibilmente con l'evolversi dell'emergenza sanitaria COVID e della conseguente crisi economica, mantenimento, nel medio periodo e a invarianza degli attuali rapporti, degli equilibri di bilancio, sia economico che finanziario, senza che vi sia la necessità di interventi finanziari integrativi da parte del Comune, assicurando costante il flusso degli utili assegnati al Comune	100%
2	DUP 2021-2024	TRASPARENZA: l'implementazione costante delle informazioni sui propri siti internet (attività, contratti, carta dei servizi, obblighi di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., ecc.), in un'ottica di massima trasparenza e di efficientamento dell'accessibilità ai servizi erogati a favore dell'utenza/clienti	100%
3	DUP 2021-2024	CONTENIMENTO ONERI DEL PERSONALE: mantenendo inalterato o migliorando il valore aggiunto per addetto e l'incidenza percentuale del costo del personale sul fatturato	100%
4	DUP 2021-2024	AFFIDAMENTO DI EVENTUALI SERVIZI AGGIUNTIVI da parte del Comune senza necessità di ulteriori finanziamenti, recuperando efficienza dalla gestione corrente	100%
5	DUP 2021-2024	FACOLTA' DI RISOLUZIONE CONSENSUALE UNILATERALE del rapporto di lavoro con i dipendenti che abbiano maturato i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, ove ammessa dalla normativa di legge e di contrattazione collettiva specificatamente applicazione al loro personale e nel rispetto delle procedure ivi previste.	100%
6	DUP 2021-2024	VALUTAZIONE DI FORME DI COLLABORAZIONE con le società controllate in diversi ambiti di intervento (informatico/tecnologico, adempimenti per la trasparenza e l'anticorruzione, contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture ecc) al fine di integrare e valorizzare le tecnologie, le metodologie e le competenze professionali	100%
7	DUP 2021-2024	FORME DI GESTIONE DEI SERVIZI AFFIDATI: studio ed approfondimento, condiviso, degli aspetti organizzativi e tecnici in relazione ai contratti di servizio con scadenza nel mandato sindacale 2020-2024	100%
8	DUP 2021-2024	DEFINIZIONE DI PROGRAMMI PREVISIONALI PLURIENNALI che consentano proiezioni a medio termine dell'attività e sui bilanci delle società controllate in ordine a: piani degli investimenti, flussi di cassa, risultati economici, dati relativi al personale, debiti e patrimoni netti	100%
9	DUP 2021-2024	ATTIVAZIONE DI PROCEDURE COMPARATIVE pubbliche in merito a reclutamento, selezioni, concorsi, incarichi professionali, collaborazioni, ecc., al fine di favorire la più ampia partecipazione e, al contempo, garantire maggiori livelli di trasparenza e imparzialità.	100%